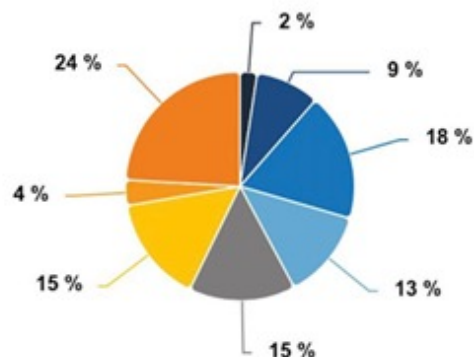


Mesure d'impacts 2024

Mesure d'impacts 2024

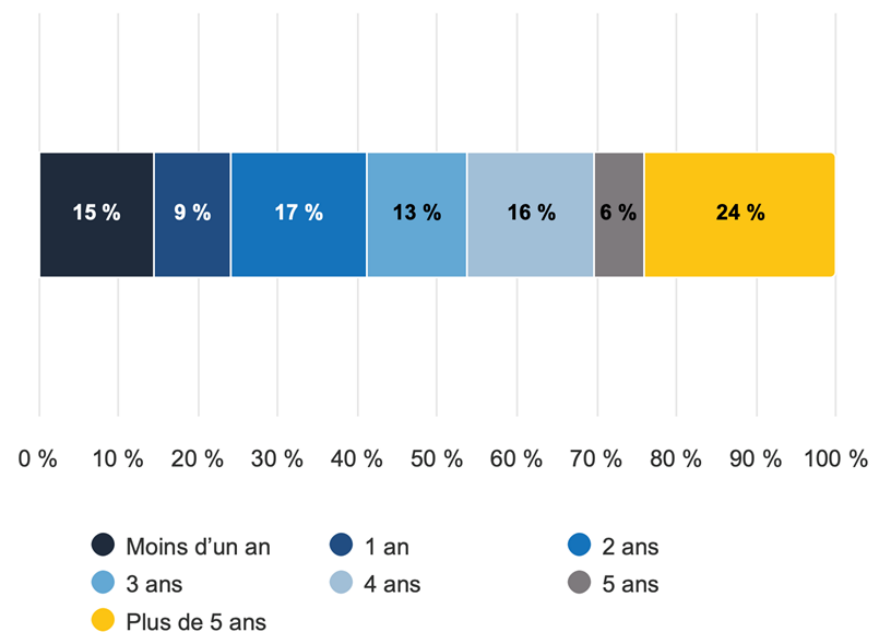
Figure 1 - Association territoriale ayant accompagné l'EAR

- Grand Est
- Île-de-France - Normandie
- Grand Ouest
- Hauts-de-France
- Nouvelle-Aquitaine
- Occitanie
- Sud
- Bourgogne-Franche-Comté
- Auvergne-Rhône-Alpes
- Antilles-Guyane



n=166

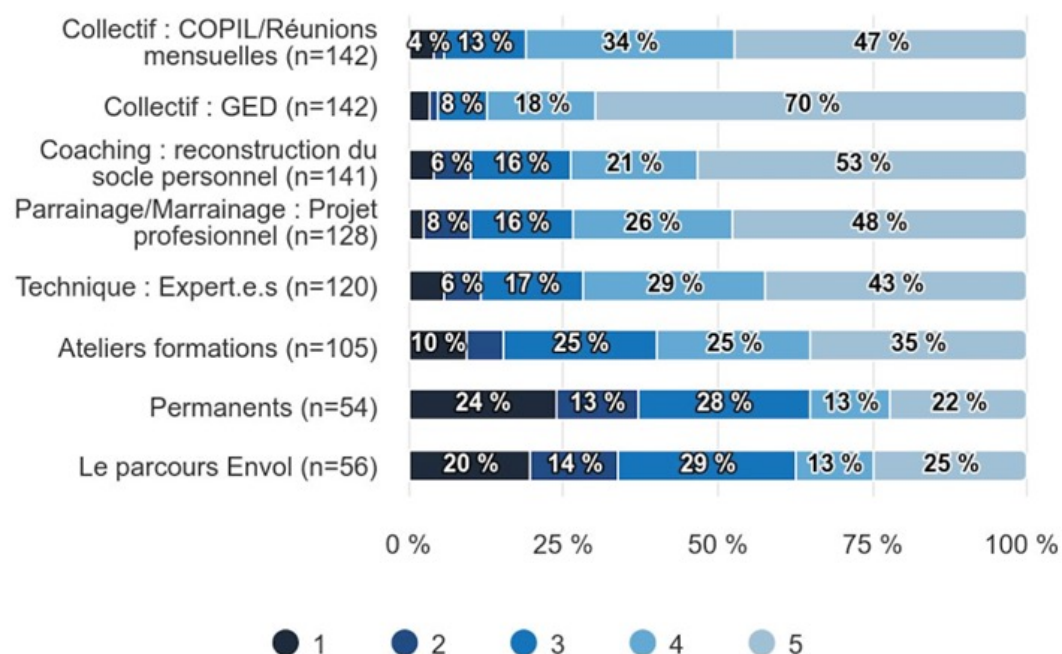
Figure 2 - Durée depuis la fin d'accompagnement



200 retours ... sur 2000 envois

Mesure d'impacts 2024

Figure 3 - Niveau de satisfaction des EAR concernant l'accompagnement



UNE SATISFACTION TOUJOURS IMPORTANTE MAIS DIFFÉRENTE

- En 2021, le coaching était largement ressenti comme l'apport le plus apprécié par les EAR. En 2024, le dispositif le plus apprécié est largement l'accompagnement collectif (70% ; alors qu'il n'était qu'en 4^{ème} position), le coaching restant en position favorable mais rejoint progressivement par le parrainage.
- Alors que l'option était disponible, aucun entrepreneur ne mentionne le parcours Élan en tant que critère d'insatisfaction ou de satisfaction, ce qui permet d'établir sa non connaissance par les EAR.

Mesure d'impacts 2024

Figure 8 - Raisons choix rebond entrepreneurial

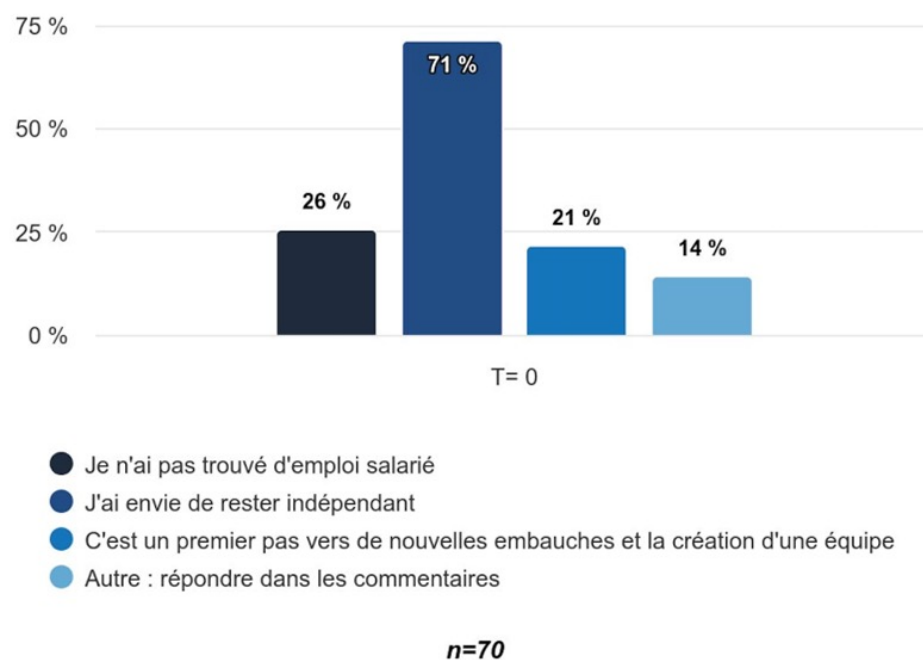
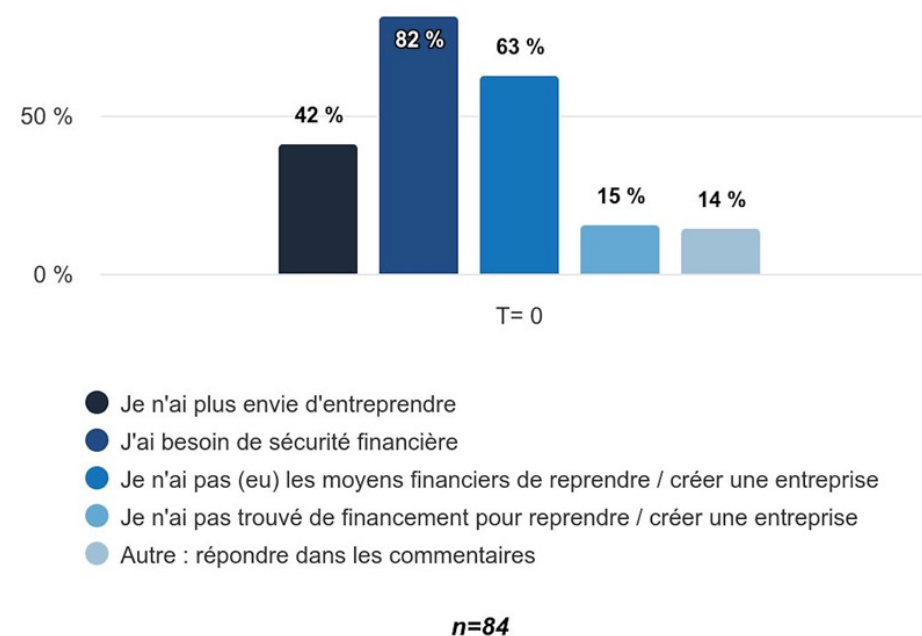
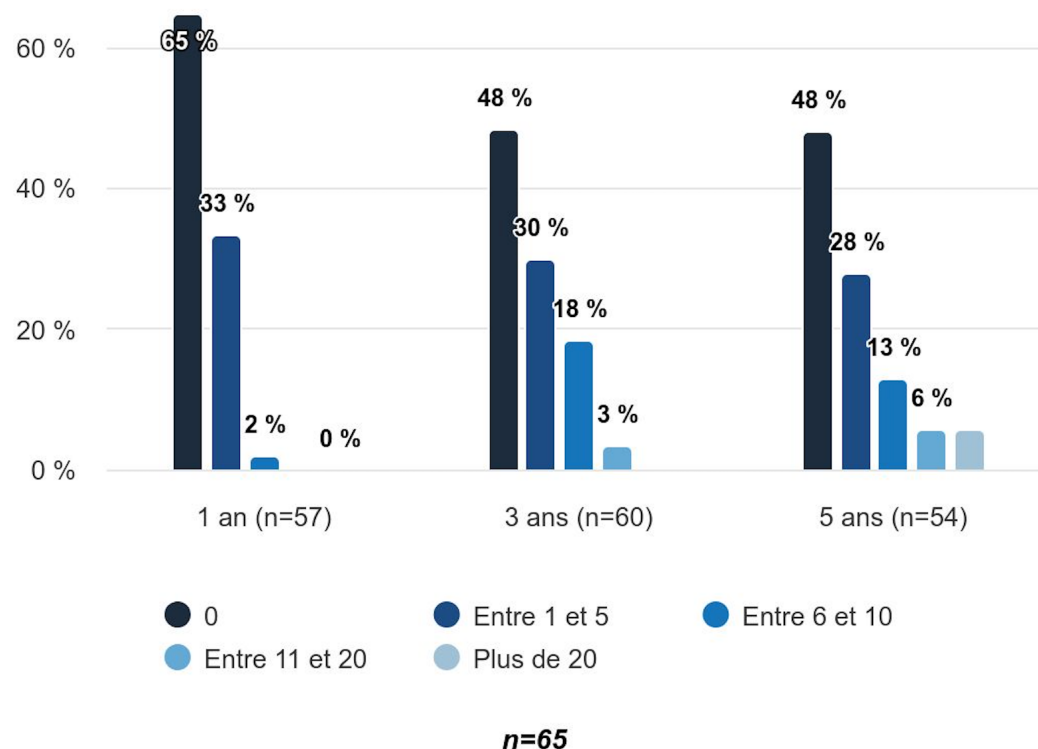


Figure 9 - Raisons du rebond salarial



Mesure d'impacts 2024

Figure 17 - Nombre d'emplois souhaités à horizon ...

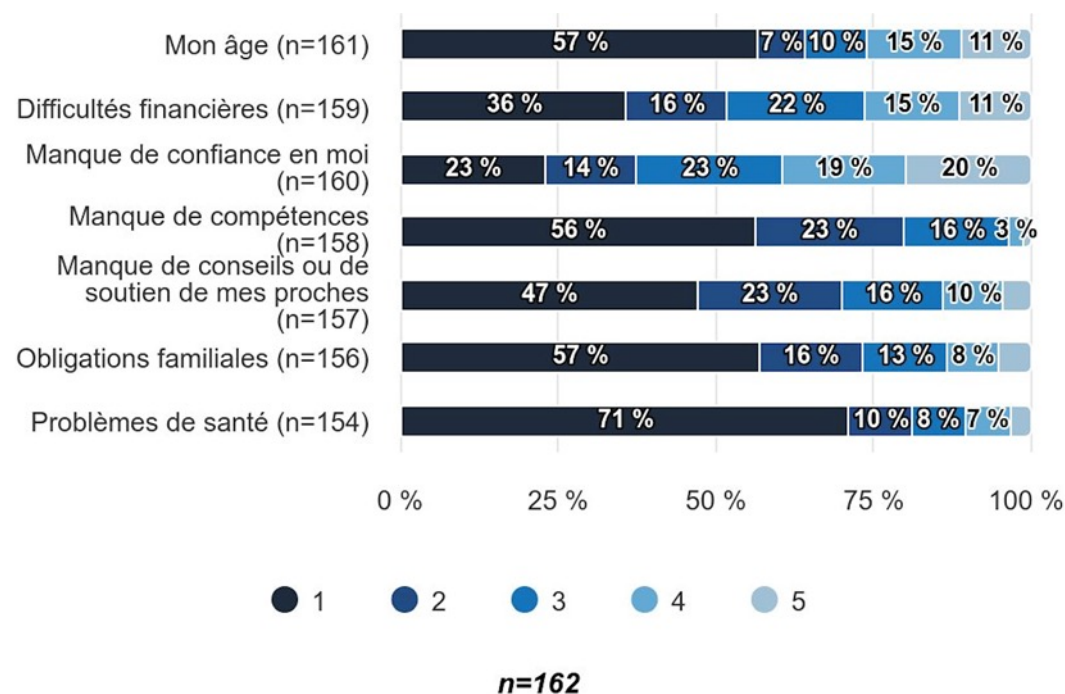


Parmi les répondants, 23 ont créé au moins un emploi en plus du leur, pour une moyenne de 5,2 emplois créés (en plus du leur) à horizon 5 ans.

Par rapport aux données de la mesure d'impacts réalisée en 2021, ils créent plus d'emplois (en 2021 : 3,2 emplois créés à horizon 5 ans).

Mesure d'impacts 2024

Figure 11 – Les freins du rebond



En 2021, les principaux freins mentionnés étaient : Manque d'argent à 32,5% ; Manque de confiance en moi à 28,9%

Mesure d'impacts 2024

Figure 24 - Deuil de l'entreprise liquidée

